

# 園だより



令和4年1月1日

社会福祉法人 新田保育園  
園長 野村 陽子

## あけましておめでとうございます

新しい年が始まりました。今年は力強い寅年です。ウィルスをガオーっとやっつけてくれることでしょうか。子どもたちに豊かな活動を。社会も経済も動いて大人たちも活気ある1年になりますよう、寅さんどうかよろしく願いいたします。



## 保育園運営と就労を支えることと

コロナ禍となり、足立区の新型コロナウィルスマニュアルにより、お迎えの電話の目安は従来の38度から37.5度になりました。そして37.5度以上の熱が出ると、24時間経過し医師の診断を経ないと登園することはできません。働く保護者の皆さまには、厳しいルールの適用が続いております。時に、このルールをお伝えすることに心苦しさを感じます。コロナ前と比較すると、お仕事を休んでいただく、切り上げて帰ってきていただくことが増えているからです。そのことに加え、園は集団生活の場ですので、体調不良のお子さんはクラスの中で、お迎えを待つことはできません。本人もしんどいですし、感染拡大の恐れもあります。コロナ禍の今では受診が済むまでは、コロナの罹患かもしれないという想定をしなければなりません。

そのため、体調不良の子は集団保育の場ではなく、隔離しお迎えを待つこととなります。保護者の皆さまの勤務地が遠方であったり、業務の引き継ぎが速やかに進まないということは、日常的に発生します。もしも、体調不良の原因がコロナであった場合、看護にあたった職員が濃厚接触者に指定される可能性があり、職員が罹患すれば、園は休園になります。休園になれば、全保護者の方の就労に影響を与えます。

従来の風邪やインフルエンザの場合は、休園までのリスクはありませんでした。新田保育園は令和3年1月に2週間、7月に3日の休園を経験しております。休園のリスクを考えると、「お迎えに早く来ていただきたい」という思いが強くなり、お仕事中の保護者の方からすると「もう少し柔軟な対応をしてもらえないか」と思われたこともあったかと思えます。さらに区のコロナマニュアルでは、「濃厚接触者になる職員を限定するために、担任が看護にあたる」という記載があるのですが、クラスから担任を出すという保育体制を確保することは現実的には難しい場合が多いです。(熱発は順番に発生しますので、毎日担任不在になってしまいます)

おそらく、葛藤しながら進んでいくことで道ができていくのでしょうか。しかし、保育園には保健室がないケースが多いこと(うちの園も事務所は保健室を兼ねています)元々一人の保育士が見る子どもの数が多いことが、コロナ禍の園運営をひっ迫させていると感じております。

令和4年は人類が新型コロナウィルスと、上手に共存していく道が見つかりますように。冬の感染症の季節にもなります。保護者の皆さまには、引き続きご理解とご協力をよろしく願いいたします。

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	
1月				保育はじめ			ぞうぐみ保護者連絡会				ひよこぐみ個人面談	みかんぐみ保護者連絡会	餅つき誕生会(写真撮影)						健診0・3歳	避難訓練	おみせやさんごっこ					健康体育						